

УТВЕРЖДЕНО

Директор

МАУ ДО ДШИ «Гармония» г. Пензы

П.И. Александрова

приказ № 49 от «18» марта 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке предоставления информации
о наличии свободных рабочих мест и
вакантных должностей в органы службы
занятости населения Пензенской области
(вторая редакция)

г. Пенза

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Пензенской области от 26.09.2025 №4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 19.11.2025 N 18-1391 «Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 Закона Пензенской области от 26.09.2025 №4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, указанных в статье 2 Закона Пензенской области от 26.09.2025 №4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», другими нормативными актами Российской Федерации и определяет порядок предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Пензенской области.

2. МАУ ДО ДШИ «Гармония» г. Пензы (далее - работодатель) ежемесячно представляет в органы службы занятости населения Пензенской области информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

3. Настоящее Положение распространяются на работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, и работодателей, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно (далее - работодатели).

4. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выполнении квоты предоставляется работодателями в филиалы государственного казенного учреждения Пензенской области «Центр занятости населения Пензенской области» (далее - ГКУ ПО «ЦЗН ПО») по месту регистрации работодателя лично либо посредством почтовой связи на бумажном носителе способом, позволяющим подтвердить факт и дату отправления, либо посредством направления на электронную почту соответствующего филиала ГКУ ПО «ЦЗН ПО» ежемесячно, до 10 числа следующего за отчетным месяцем, по форме согласно Приложения № 1 к настоящему Положению.

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 Закона Пензенской области от 26.09.2025 № 4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, указанных в статье 2 Закона Пензенской области от 26.09.2025 № 4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области»

_____ (отчетный период)

Наименование организации/индивидуального предпринимателя

_____ ИНН организации/индивидуального предпринимателя

_____ Юридический адрес организации/индивидуального предпринимателя

_____ Фактический адрес организации/индивидуального предпринимателя

_____ Телефоны отдела кадров и руководителя организации/индивидуального предпринимателя, адрес электронной почты:

_____ Списочная численность работников организации/индивидуального предпринимателя (чел.): _____

_____ Среднесписочная численность работников для расчета квоты за отчетный месяц (чел.): _____

_____ (кол-во рабочих мест рассчитывается с учетом работников, занятых на работах, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, по результатам аттестации рабочих мест, по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда)

_____ Квота 1,0% для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек (от среднесписочной численности работников для расчета квоты): _____

_____ Квота одно рабочее место для работодателей, численность работников которых составляет от 36 человек до 100 человек включительно: _____

_____ Количество созданных или выделенных рабочих мест в счет квоты _____ (в том числе засчитываются рабочие места, на которых уже работают граждане, указанные в статье 2 Закона Пензенской области от 26.09.2025 №4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области» (далее – Закон))

_____ Количество работающих граждан, указанных в статье 2 Закона (чел.), с указанием профессии (специальности): _____

_____ Количество свободных рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты, с указанием профессии (специальности): _____

_____ Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 Закона

Примечание:

<*> При наличии свободных, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 Закона, в счет квоты предоставляется информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о потребности их замещения на Единой цифровой платформе.

« ____ » _____ 20 ____ г.

Работодатель (его представитель) _____ / _____
подпись / ФИО
М.П.
(при наличии печати)

