

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор

МАУ ДО ДШИ «Гармония» г. Пензы

Т.И. Александрова

Приказ № 17/1 «14 марта» 2026г.

М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о квотировании рабочих мест для отдельных**  
**категорий граждан в Пензенской области в**  
**МАУ ДО ДШИ «Гармония» г. Пензы**

г. Пенза

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Пензенской области от 26.09.2025 № 4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», Законом Пензенской области от 26.09.2025 № 4631-ЗПО «О внесении изменения в Закон Пензенской области "Кодекс Пензенской области об административных правонарушениях" и устанавливает квоты для приема на работу отдельных категорий граждан с целью обеспечения дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы.

1.2. Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства участников специальной военной операции и лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

## **2. Категории граждан, для которых устанавливается квотирование рабочих мест**

2.1. Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан, проживающих на территории Пензенской области:

2.1.1. участников специальной военной операции. Участниками специальной военной операции признаются граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, и завершившие прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

2.1.2. лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения.

## **3. Квота для приема на работу**

3.1. Квота для приема на работу - минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан создать или выделить для приема на работу граждан, указанных в Законе Пензенской области от 26.09.2025 № 4630-ЗПО

«О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», включая рабочие места, на которых уже работают указанные граждане.

#### **4. Размер и условия установления квоты для приема на работу**

4.1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства граждан, в соответствии с установленным размером квоты исходя из среднесписочной численности работников. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

4.2. Работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу граждан, в размере одного рабочего места.

4.3. Квота для приема на работу граждан, считается выполненной, если работодатель оформил в установленном порядке трудовые отношения с гражданином, относящимся к одной из категории граждан, указанных в Законе Пензенской области от 26.09.2025 № 4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Пензенской области.

4.4. Работодатели, обязаны ежемесячно предоставлять в Государственные казенные учреждения центры занятости населения Пензенской области, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства таких граждан, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу таких граждан. Порядок предоставления работодателями информации, определяется исполнительным органом Пензенской области, уполномоченным на осуществление мер в сфере занятости населения.

4.5. Работодатель освобождается от обязанности по созданию или выделению рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу граждан:

4.5.1. в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе

хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

4.5.2. при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

4.5.3. при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота для приема на работу не устанавливается.

4.6. Работодатель освобождается от обязанности по выполнению квоты для приема на работу таких граждан в случае, если он является организацией оборонно-промышленного комплекса, включенной в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

## **5. Ответственность**

5.1. Ответственность за нарушение Закона Пензенской области от 26.09.2025 № 4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», неисполнение положений данного Закона влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Пензенской области.