

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МАУ ДО ДШИ «Гармония» г. Пензы
протокол № 1
от «29» августа 2023 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор
МАУ ДО ДШИ «Гармония» г. Пензы
Н.И. Александрова
приказ № 126 от «01» сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива МАУ ДО ДШИ «Гармония» г. Пензы (новая редакция)

г. Пенза

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, локальными актами МАУ ДО ДШИ «Гармония» г. Пензы (далее - Школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Школы.

1.3. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Школы.

1.4. Каждый сотрудник Школы с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора Школы.

1.6. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности Школы.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

3.1. Определение основных направлений совершенствования и развития Школы повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса.

3.2. Обсуждение и принятие коллективного договора.

3.3. Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка школы.

3.4. Обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством; принятие локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.5. Рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению отраслевыми и государственными наградами.

3.6. Избрание кандидатур от педагогического коллектива в общественные организации.

3.7. Обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива и принимать решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

3.8. Рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в Школе или вопросов деятельности Школы, вынесенных на рассмотрение директором Школы и органов управления Школой.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается не реже 2 раз в год или по мере необходимости. Для ведения общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель и секретарь.

4.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Школы. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на нём работников.

4.3. Организация работы общего собрания трудового коллектива регламентируется настоящим Положением, утвержденным директором.

5. ПРАВА

5.1. Общее собрание трудового коллектива Школы имеет право:

5.1.1. Участвовать в управлении Школой в пределах своей компетенции;

5.1.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

5.1.3. Вносить предложения по изменению и дополнению в Правила внутреннего трудового распорядка, коллективного договора Школы;

5.1.4. Вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

5.2.1. при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива, высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

6.1.1. За выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

6.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива несет ответственность за:

6.2.1. соблюдение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и локальных актов Школы.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. Протоколы собрания трудового коллектива хранятся в Школе.

8. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании трудового коллектива Школы, вводится в действие приказом директора Школы.

8.2. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.